



AÇÕES DA ACCOR COM FOCO NA COMUNIDADE LGBTI+

- **Diversidade, Equidade e Inclusão** estão incorporadas no DNA da Accor e são um componente essencial do sucesso do Grupo. Hospitalidade é sobre Pessoas, a Accor é construída **para acolher e aceitar a todos, valorizar as diferenças e promover uma cultura de inclusão onde todos se sintam bem-vindos.**
- Em 2017 a Accor se tornou membro do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, sendo a primeira rede hoteleira a se comprometer com os 10 compromissos do Fórum e a iniciar a discussão que contribui para desmistificar o tema no âmbito empresarial.
- Desde 2021 a Accor é Platinum Partner da IGLTA, International LGBTQ+ Travel Association, ocupando uma cadeira no Board.
-
- Também apoiamos os Padrões Globais de Conduta LGBTI para Empresas LGBTQI+ da ONU desde 2018.
- 21% dos colaboradores da Accor no Brasil se autodeclararam **LGBTI+**, segundo o **Censo de Diversidade** realizado pela companhia.

AÇÕES DA ACCOR COM FOCO NA COMUNIDADE LGBTI+

2. Comitê LGBTI+

- A Accor possui um Comitê LGBTI+ nas Américas, com mais de 50 pessoas, formado por representantes de diversas áreas, para promover um ambiente de trabalho inclusivo, acolhedor e que valorize o talento e a individualidade de cada profissional.
- A rede conta com embaixadores por país, que impulsionam as ações regionalmente.

3. Calendário ativo de Diversidade, Equidade e Inclusão - 2024

- A Accor possui um calendário anual com foco em Diversidade, Equidade & Inclusão.
- Esse ano, a rede promoveu um treinamento virtual em celebração ao **Dia Internacional Contra a LGBTfobia**, celebrado em 17 de maio, com as equipes dos hotéis nas Américas para falar sobre atendimento e linguagem inclusiva.
- No **Mês do Orgulho**, comemorado em junho, **a rede realiza diversas ações** nas Américas para reforçar esse posicionamento:
 - A Accor foi novamente a **rede hoteleira oficial da Parada do Orgulho LGBTI+ de São Paulo**, que ocorreu no último dia 02 de junho, com ativações com tema Pride nos hotéis da rede na região da Av. Paulista.



- A Accor demonstrou apoio à diversidade e à sustentabilidade com a doação de ecobags que foram distribuídas na Feira Cultural da Diversidade LGBTI+ de São Paulo, realizada em 30 de maio no Memorial da América Latina.
- Em parceria com a Câmara de Comércio e Turismo LGBT, a rede também participou do Circuito SP de Cores, uma iniciativa que oferece descontos e benefícios especiais em diversos estabelecimentos para incentivar o turismo LGBTI+.
- Outras ações estão programadas para acontecer ao longo do mês de junho nos demais países das Américas, como a parada LGBTI+ da Cidade do México, Pride CDMX 2024, com apoio das marcas da família ibis e Novotel.

4. Empregabilidade

- Temos um projeto por meio de parcerias com governo e ONGs para fomentar a empregabilidade LGBTI+ no segmento de hotelaria.
- Em setembro de 2023, a Accor realizou junto a Prefeitura de Curitiba, a **1ª Formação de Líderes LGBTI+**, que reuniu no Mercure Curitiba 7 de Setembro mais de 70 pessoas e contou com uma programação elaborada para fortalecer habilidades de liderança e promover crescimento profissional da comunidade LGBTI+.
- Em Abril de 2024, foi realizado o **primeiro Feirão de Empregabilidade LGBTI+ da Accor**, no Novotel Jaraguá, em parceria com a Coordenação de Políticas para LGBTI+ da Secretaria Municipal de Recursos Humanos e Cidadania de São Paulo. Como resultados deste Feirão, atualmente temos 14 pessoas contratadas que estão trabalhando em nossos hotéis do Brasil, sendo que 8 são pessoas trans.

RECONHECIMENTO DAS AÇÕES DA REDE

Os esforços da Accor em promover a diversidade receberam reconhecimentos:

- A Accor foi destaque na **8ª Conferência Internacional da Diversidade**, evento organizado pela Câmara de Comércio e Turismo LGBT do Brasil, que ocorreu em abril de 2024 em São Paulo.



- Em 2024, o Grupo Accor também foi reconhecido pela **terceira vez consecutiva no Great Place To Work LGBTI+**, alcançando o terceiro lugar entre as 393 empresas participantes no Brasil.
- Em 2023 fomos reconhecidos pela Human Rights Campaign como uma das Melhores Empresas para o público LGBTI+ Trabalhar em todos os países onde eles realizam a mensuração (Argentina, Brasil, Chile e México). Em 2024 já recebemos novamente a premiação no México e Chile e estamos confiantes que também seremos reconhecidos no Brasil e Argentina.
- Também recebeu pelo terceiro ano consecutivo o Selo de Direitos Humanos e Diversidade de São Paulo da Prefeitura da capital.

ORIENT EXPRESS \ RAFFLES \ FAENA \ BANYAN TREE \ FAIRMONT \ EMBLEMS \ SOFITEL \ MGALLERY
21C MUSEUM HOTEL \ 25HOURS \ DELANO \ GLENEAGLES \ HYDE \ JO&JOE \ MAMA SHELTER \ MONDRIAN
MORGANS ORIGINALS \ SLS \ SO \ THE HOXTON \ TRIBE \ WORKING FROM \ RIXOS \ PARIS SOCIETY
MANTIS \ ART SERIES \ PULLMAN \ SWISSÔTEL \ MÖVENPICK \ GRAND MERCURE \ PEPPERS
THE SEBEL \ MANTRA \ HANDWRITTEN \ NOVOTEL \ MERCURE \ ADAGIO \ BREAKFREE \ IBIS \ IBIS STYLES
GREET \ IBIS BUDGET \ HOTELF1